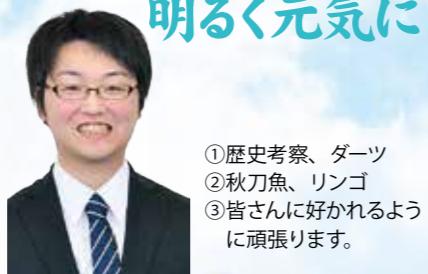




失敗を  
恐れない

- ①テニス
- ②ご飯(白米)、ケーキ
- ③失敗を恐れずにチャレンジし、早く仕事を覚えます。



明るく元気に  
明るく笑顔で

- ①歴史考察、ダーツ
- ②秋刀魚、リンゴ
- ③皆さんに好かれるように頑張ります。



励む

- ①バレーボール
- ②ラーメン
- ③地域の人に身近に感じてもらえる職員を目指します。



毎日笑顔で

- ①体を動かすこと
- ②ほとんど好きです
- ③地域の方、お客様から愛されるような職員を目指して頑張ります。



日々成長

- ①スポーツ(野球・サッカー)観戦
- ②パイナップル
- ③仕事内容をきちんと覚えます。



毎日笑顔で  
元気よく

- ①剣道
- ②からあげ
- ③責任感を持ち、自分らしく頑張ります。



平常心

- ①自転車
- ②ピザ
- ③まず知識と経験を積み上げていきます。



鉄は熱いうち  
に打て

- ①テレビ鑑賞
- ②ヨーグルト
- ③定年退職するまでJAで頑張ります。



毎日努力

- ①スポーツ、早寝早起き
- ②焼肉
- ③仕事を早く覚え、いろいろな場面で活躍していくよう頑張ります。



使える物は  
使う

- ①スポーツ、菜園、料理
- ②甘い物、和・中華料理
- ③失敗しても切り替えて、それを糧にして頑張ります。



やる時はやる

- ①旅行
- ②ハンバーグ、お寿司
- ③早く仕事を覚え、皆様の役に立てるよう頑張ります。



気合と根性

- ①スキューバーダイビング、やり投げ
- ②イチゴ
- ③持ち味を最大限に發揮します。



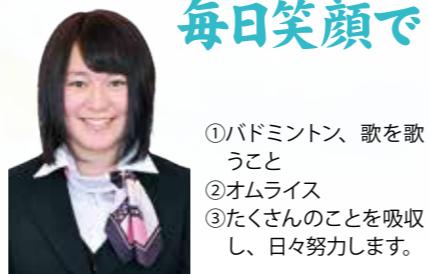
精進

- ①スクラップブック、読書
- ②そば
- ③仕事を覚え、早く職場に慣れるよう頑張ります。



日進月歩

- ①鬼剣舞、陸上
- ②お米
- ③先輩方の知識を吸収し、早く自立して仕事できるよう頑張ります。



毎日笑顔で

- ①バドミントン、歌を歌うこと
- ②オムライス
- ③たくさんのことを見聞きし、日々努力します。



一期一会

- ①お絵かき
- ②ハンバーグ
- ③笑顔を大切に頑張ります。



共に寄り添う

- ①体を動かすこと
- ②果物
- ③どんな場面でも笑顔を絶やさないよう心がけます。



日々感謝

- ①ショッピング、茶道
- ②チョコレート
- ③謙虚さと誠実さを持つて日々頑張ります。

### 先輩から新採用職員へエール

組合員さん宅に訪問すると「いらっしゃい! 農協さん」と笑顔で出迎えてくれます。これは、長い歴史の中でJAと組合員が築いてきた信頼関係の賜物。私は私たちが引き継ぎ結びつきを強めていく番です。組合員さんの笑顔に貢献し続けることがJAの使命です。一緒に頑張っていきましょう。

また、JAはその使命に向かって事業を展開しています。周囲には支えてくれる上司や先輩、同僚がいます。この「人」はJAの強みです。隣に仲間がいる決して忘れないでください。

多くの人が、皆さんの若さ溢れる「元気・前向き・行動力」といふ力に期待を抱いています。私は入組2年目でC.I活動に携わることができ、たくさんの人と学び成長することが出来ました。JAは若い職員に活躍の場を与えてくれます。何事にもまずは挑戦してみてほしい、意欲を表に出す勇気を持つて下さい。農協人として今後大きな糧となると思います。

矢沢支店共済課 千田 晋作

\*P.9にC.I活動の紹介をしています

意欲的に、挑戦を

組合員から新採用職員へエール

菊池 龍吉さん(北上地域)

人との繋がりと笑顔

支店へ行った時やJAの職員と顔を合わせた時、元気にあいさつをしてくれるとそれだけで嬉しいものです。

協同組合組織は、人として大切にしなければならないことを組織の価値として掲げています。実績や成績を上げることは素晴らしいですが、皆さんにまず大切にしてもらいたいのは、「人との繋がり」です。組合員やお客様の声に応えようとする誠意や、目を見て笑顔で応対するなど、そんな当たり前な事が大切なだと思います。

対お客様だけではなく、職場の上司や同僚とのコミュニケーションも同じ。これはJAへのお願いであります。可能性を秘めた新採用職員の能力とその可能性を引き出すのは、周囲にいる職員や上司の力です。

新採用職員が、何を考え、悩み求めているのかをしっかりと汲み取ること。そして会話やコミュニケーションを密にとり、活気ある職場づくりに取り組んでもらいたいと思います。

支店へ行った時やJAの職員と顔を合わせた時、元気にあいさつをしてくれるとそれだけで嬉しいものです。

協同組合組織は、人として大切にしなければならないことを組織の価値として掲げています。実績や成績を上げることは素晴らしいですが、皆さんにまず大切にしてもらいたいのは、「人との繋がり」です。組合員やお客様の声に応えようとする誠意や、目を見て笑顔で応対するなど、そんな当たり前な事が大切なだと思います。

対お客様だけではなく、職場の上司や同僚とのコミュニケーションも同じ。これはJAへのお願いであります。可能性を秘めた新採用職員の能力とその可能性を引き出すのは、周囲にいる職員や上司の力です。

新採用職員が、何を考え、悩み求めているのかをしっかりと汲み取ること。そして会話やコミュニケーションを密にとり、活気ある職場づくりに取り組んでもらいたいと思います。

07 ぼらーの花巻・2016.4

2016.4 ぼらーの花巻 06